

## Algemene Voorwaarden TalentScope

### 1. Definities

**TalentScope:** de eenmanszaak van Thomas Sarisin gespecialiseerd in werving & selectie.

**Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die diensten van TalentScope afneemt.

**Kandidaat:** iedere persoon die door TalentScope aan opdrachtgever wordt voorgesteld.

**Introductie / voorstel:** iedere vorm van verstrekking van kandidaatinformatie door TalentScope aan opdrachtgever, ongeacht het communicatiemiddel (zoals cv, profiel, naam, e-mail, WhatsApp, telefoon of mondeling).

**Indiensttreding:** iedere vorm van werkrelatie tussen kandidaat en opdrachtgever, zoals arbeidsovereenkomst, zzp-opdracht, freelance of projectbasis.

### 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, offertes en overeenkomsten van TalentScope.

2.2 Door ontvangst van een voorstel, cv of profiel van een kandidaat verklaart opdrachtgever zich akkoord met deze voorwaarden, ook zonder ondertekening.

2.3 Afwijkingen zijn alleen geldig wanneer TalentScope deze schriftelijk bevestigt.

### 3. Introductie & Bescherming van kandidaten

3.1 Een door TalentScope voorgestelde kandidaat blijft gedurende **12 maanden** na introductie beschermd.

3.2 De opdrachtgever mag een voorgestelde kandidaat niet rechtstreeks of indirect benaderen, uitnodigen of in procedure nemen zonder toestemming van TalentScope.

3.3 Deze bescherming geldt ook voor:

- dochter- en zustermaatschappijen
- concernmaatschappijen
- verbonden ondernemingen
- samenwerkingspartners

### 4. Indiensttreding zonder tussenkomst TalentScope

4.1 Wanneer opdrachtgever binnen 12 maanden na introductie een kandidaat aanneemt, is opdrachtgever het overeengekomen vaste bemiddelingsbedrag verschuldigd.

4.2 Dit geldt ook wanneer:

- opdrachtgever de kandidaat eerst afwijst, maar later alsnog aanneemt
- opdrachtgever niet reageert op het voorstel, maar de kandidaat later benadert
- de kandidaat later zelfstandig solliciteert
- opdrachtgever de kandidaat via een omweg ontvangt (bijv. LinkedIn, via-via, andere recruiter)
- de kandidaat via een gelieerde onderneming wordt aangenomen

**De oorsprong van het contact is niet relevant. De introductie van TalentScope is leidend.**

## **5. Bemiddelingsvergoeding (vast bedrag)**

- 5.1 TalentScope werkt met een **vast bemiddelingsbedrag per succesvolle plaatsing**.
- 5.2 Het vaste bedrag wordt vooraf schriftelijk bevestigd in de opdrachtbevestiging of per e-mail.
- 5.3 Het volledige bedrag is verschuldigd op de eerste werkdag van de kandidaat.
- 5.4 Betaling dient te gebeuren binnen **14 dagen** na factuurdatum.

## **6. Wanbetaling**

- 6.1 Bij te late betaling is opdrachtgever automatisch in verzuim zonder ingebrekestelling.
- 6.2 Opdrachtgever is dan de wettelijke handelsrente en alle buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd.
- 6.3 TalentScope mag verdere dienstverlening opschorten totdat betaling volledig is voldaan.

## **7. Garantietermijn**

- 7.1 Een garantietermijn geldt alleen wanneer deze vooraf schriftelijk is afgesproken.
- 7.2 Binnen de garantieperiode zoekt TalentScope kosteloos naar een nieuwe kandidaat wanneer de geplaatste kandidaat uit dienst treedt.
- 7.3 De garantie vervalt wanneer:

- de functie-inhoud wijzigt
- de kandidaat vertrekt door omstandigheden binnen de organisatie
- arbeidsvoorwaarden afwijken van wat vooraf met TalentScope is besproken
- opdrachtgever niet tijdig de factuur voldoet

## **8. Verplichtingen opdrachtgever**

De opdrachtgever is verplicht om:

- volledige en juiste informatie over functie en organisatie te verstrekken
- tijdige terugkoppeling te geven over voorgestelde kandidaten
- vertrouwelijk met kandidaatgegevens om te gaan
- voorgestelde kandidaten niet buiten TalentScope om te benaderen tijdens de beschermingsperiode
- een eerlijk en professioneel selectieproces te waarborgen

## **9. Aansprakelijkheid**

- 9.1 TalentScope is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het functioneren van een kandidaat.
- 9.2 TalentScope is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder winstderving of gevolgschade.
- 9.3 De aansprakelijkheid is altijd beperkt tot het bedrag van het betaalde vaste bemiddelingsbedrag.

## **10. Privacy & Geheimhouding**

10.1 TalentScope verwerkt persoonsgegevens volgens de AVG.

10.2 Opdrachtgever moet kandidaat gegevens vertrouwelijk behandelen en niet verder verspreiden.

10.3 Bij schending van deze verplichting is opdrachtgever volledig aansprakelijk voor alle schade.

## **11. Intellectueel eigendom**

Alle door TalentScope aangeleverde documenten, profielen en informatie blijven eigendom van TalentScope en mogen niet worden gebruikt voor eigen werving zonder toestemming.

## **12. Toepasselijk recht**

Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

## **Contact**

### **TalentScope**

Hertsmentlaan 7

7534 KL Enschede

E-mail: [Info@talent-scope.nl](mailto:Info@talent-scope.nl)

Telefoon: 06 42 64 84 92

KvK-nummer: 92858325